



Новое! Готовые решения (Проф)
по теме «Налог на прибыль»

4

Новое! Готовые решения (Проф)
по теме «Кадры (увольнение)»

4

Новости КонсультантПлюс для
бюджетной организации – в Телеграме

6

3 новых продукта! **Позиции судов** **по спорным вопросам:** **гражданский процесс, трудовое** **право, корпоративное право**

О чем судятся другие

Позиции судов по спорным вопросам позволяют:

- быстро ознакомиться с подходами судов по самым востребованным вопросам;
- увидеть неочевидные риски;
- не допускать нарушений.

Вам не нужно самостоятельно искать и анализировать судебную практику по своему вопросу. Все это уже сделали эксперты КонсультантПлюс.

Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право

Новый продукт включает темы по общим вопросам трудового права и по

особенностям труда работников отдельных категорий или должностей:

- оплата труда;
- материальная ответственность водителя;
- выплата пособий по временной нетрудоспособности;

НОВОЕ

Трудовое право



Спорные вопросы трудового законодательства, включая особенности труда отдельных категорий работников

НОВОЕ

Корпоративное право



Спорные вопросы, связанные с созданием и деятельностью АО, ООО, других коммерческих организаций, отдельных НКО

НОВОЕ

Гражданский процесс



Спорные вопросы гражданского судопроизводства в судах общей юрисдикции, связанные с правоотношениями в сфере защиты прав потребителей, семейных и наследственных споров и т.д.

Гражданское право



Спорные вопросы гражданского права (первой и второй частей ГК РФ): обеспечение исполнения обязательств, недействительность сделок, заключение и расторжение договоров, конкретные виды договоров и другие темы

Арбитражный процесс



Спорные вопросы участия в арбитражном процессе: подача иска и обеспечительные меры, доказывание, восстановление процессуальных сроков, исполнительное производство и другие темы

Бюджетные организации



Спорные вопросы деятельности бюджетных организаций: государственная и муниципальная собственность, предоставление субсидий, бюджетные инвестиции и гранты, корпоративные вопросы, закупки и другие темы

- взаимодействие с дистанционным работником и т.д.

Более **300 материалов**, в которых отражено **1 000 позиций судов** общей юрисдикции.

Для юридических и кадровых служб коммерческих и бюджетных организаций, а также адвокатов, специализирующихся в области трудового права.

Позиции судов по спорным вопросам. Корпоративное право

Новый продукт посвящен вопросам, связанным с созданием и деятельностью АО, ООО, других коммерческих организаций, а также отдельных НКО:

- созыв и проведение общего собрания;
- содержание и изменение устава хозяйственного общества;
- крупные сделки и сделки с заинтересованностью;
- ответственность директора;
- реорганизация;
- исключение из ЕГРЮЛ и т.д.

Более **300 материалов**, в которых

отражено **1 200 позиций судов**.

Для юристов, специализирующихся на вопросах корпоративного права.

Позиции судов по спорным вопросам. Гражданский процесс

Новый продукт посвящен вопросам, связанным с участием в гражданском процессе:

- подача иска;
- доказывание (экспертиза, электронные доказательства, аудиозаписи и т.д.);
- восстановление процессуальных сроков;
- исполнительное производство и т.д.

Более **300 материалов**, в которых отражено **1 400 позиций судов** общей юрисдикции.


Для юристов коммерческих и бюджетных организаций, которые активно участвуют в спорах с физлицами или представляют интересы таких лиц в СОЮ, адвокатов.

Самые интересные споры и позиции судов по ним

Новые продукты продолжают линейку фирменных авторских материалов

КонсультантПлюс, основанных на анализе судебной практики:

- материалы по самым востребованным у пользователей темам (подача иска и доказывание, изменение устава АО, оплата труда, возврат аванса по договору аренды, предоставление субсидий бюджетным организациям и др.);
- по каждой теме рассмотрены наиболее интересные спорные вопросы и даны позиции судов по ним;
- все позиции проверяются на наличие похожих и противоположных подходов;
- материалы основаны на практике арбитражных судов и судов общей юрисдикции;
- информация обновляется ежедневно.

Новые продукты поставляются отдельно. Подробности уточняйте в сервисном центре КонсультантПлюс. 

См. пример работы с новыми продуктами на с. 3

Позиции судов по другим спорным вопросам в КонсультантПлюс:

- **Гражданское право**
- **Арбитражный процесс**
- **Бюджетные организации**

Позиции судов по спорным вопросам. Гражданское право

Продукт посвящен вопросам гражданского права и включает темы, связанные с первой и второй частями ГК РФ:

- обеспечение исполнения обязательств (банковская гарантия, аванс, задаток и др.);
- недействительность сделок;
- заключение и расторжение договоров;
- конкретные виды договоров (аренда, поставка, цессия, возмездное оказание услуг) и др.

Содержит **425 материалов**, в которых отражено **1 500 позиций судов**.

Для юристов коммерческих и бюджетных организаций.

Позиции судов по спорным вопросам. Арбитражный процесс

Продукт посвящен вопросам, связанным с участием в арбитражном процессе:

- подача иска и обеспечительные меры;
- доказывание (экспертиза, электронные доказательства, аудиозаписи и т.д.);
- восстановление процессуальных сроков;
- исполнительное производство и др.

Содержит **290 материалов**, в которых отражено более **1 000 позиций судов**.


Для юристов коммерческих и бюджетных организаций.

Позиции судов по спорным вопросам. Бюджетные организации

Продукт посвящен вопросам деятельности бюджетных организаций, а также госорганов и органов местного самоуправления:

- государственная и муниципальная собственность;
- предоставление субсидий, бюджетные инвестиции и гранты;
- корпоративные вопросы (создание, реорганизация и ликвидация бюджетных организаций);
- закупки в рамках законов № 44-ФЗ и № 223-ФЗ.

Содержит **271 материал**, в котором отражено **900 позиций судов**.

Для юристов, бухгалтеров и руководителей бюджетных организаций, а также специалистов по закупкам. 

КАК ЭТО РАБОТАЕТ

Изучим судебную практику по вопросу, допустимо ли факсимиле на трудовом договоре.

ФАКСИМИЛЕ НА ТРУДОВОМ ДОГОВОРЕ



Найти

Практика судов представлена в новом материале «**Позиции судов по спорным вопросам. Трудовое право. Факсимиле на кадровых документах**». Перейдем в него.

Позиции судов по спорным вопросам:

Факсимиле на кадровых документах

Применимые нормы: [ч. 1 ст. 67](#), [ст. 68](#) ТК РФ

1. Факсимиле на документах работника

- Факсимиле вместо подписи руководителя на заявлении работника с просьбой об отпуске могут не признать доказательством его предоставления, если согласно внутренним документам работодателя факсимиле на кадровых документах не допускается и он отрицает согласование отпуска

3. Факсимиле на трудовом договоре

- Проставление факсимиле при заключении трудового договора и (или) дополнительного соглашения к нему не предусмотрено трудовым законодательством

▣ Судебная практика

▣ **Определение** Третьего кассационного суда общей юрисдикции от 19.10.2020 по делу N 88-16111/2020

"...Обстоятельства, на которые ссылался истец в обоснование своих требований, получили соответствующую правовую оценку судов первой и апелляционной инстанций исходя из положений трудового законодательства.

Утверждения истца о том, что между сторонами... было заключено дополнительное соглашение к трудовому договору... были предметом исследования и оценки нижестоящих судов и признаны ими необоснованными.

Представленное истцом дополнительное соглашение... судами не признано заключенным, так как... подписано только истцом. Вместо собственноручной подписи конкурсного управляющего... [работодателя - ред.] в дополнительном соглашении проставлена факсимильная подпись... Однако ни трудовым, ни иным законодательством не предусмотрена возможность использования (применения) факсимильной подписи при заключении трудового договора и (или) дополнительного соглашения к нему...

Таким образом, доводы кассационной жалобы не свидетельствуют о наличии оснований для отмены обжалуемых судебных постановлений..."

- Трудовой договор с факсимильной подписью со стороны работодателя сам по себе не свидетельствует о наличии трудовых отношений в отсутствие доказательств того, что работник приступил к своим трудовым обязанностям и фактически их осуществлял

▣ Судебная практика

▣ **Определение** Второго кассационного суда общей юрисдикции от 03.03.2022 по делу N 88-4925/2022

"...Суд... пришел к выводу, что наличие лишь подписанного факсимильной подписью директора ООО... [ответчика - ред.] трудового договора с истцом... при оспаривании возникновения трудовых отношений ответчиком не является достаточным основанием для удовлетворения исковых требований... о взыскании задолженности по заработной плате..."

▣ См. также:

- [Позиции судов об использовании ЭЦП на кадровых документах](#)
- [Позиции судов о подписании кадровых документов по доверенности](#)

Выделены основные спорные вопросы

Представлены позиции судов

Можно посмотреть судебную практику

Есть дополнительная информация

Новые продукты для бухгалтера!

Готовые решения (Проф):

• Налог на прибыль • Кадры (увольнение)

Новые продукты подготовлены по двум очень популярным у бухгалтеров и кадровых специалистов

темам: налог на прибыль и вопросы увольнения

В Готовых решениях (Проф) вы найдете:

- ответы на вопросы;
- нюансы различных ситуаций;
- практические примеры;
- образцы заполнения документов;
- ссылки на дополнительные материалы по теме.

Готовые решения (Проф). Налог на прибыль – бухгалтеру

Рассмотрены вопросы:

- налоговый учет доходов и расходов по ддящимся договорам;
- как составить пояснения в ответ на требование налоговой инспекции: по сдаче нулевой декларации; к декларации по налогу на прибыль при продаже доли в уставном капитале;
- как создать резерв по сомнитель-

ным долгам в налоговом учете: при расчетах в валюте; при расчетах без договора;

- какие штрафы и пени возможны при подаче уточненки после нулевой декларации;
- налоговый учет доходов и расходов при присоединении юридического лица и другие.

Подготовлено **120 Готовых решений (Проф)**. Материалы ежедневно актуализируются.

Готовые решения (Проф). Кадры (увольнение) – бухгалтеру, кадровому специалисту

Рассмотрены вопросы:

- увольнение по сокращению руководителя организации и его заместителя;
- увольнение сотрудников в связи с переездом работодателя в другую местность;

• увольнение пенсионеров, работников во время простоя, отстраненных работников;


• составление документов в связи с увольнением: заявления об отмене ежегодного отпуска, расписки об отсутствии претензий к работодателю;

• исправление ошибок в приказе об увольнении;

• составление трудового договора с условием о возмещении работником расходов работодателя на обучение;

• восстановление на работе беременной женщины и другие.

Подготовлено **145 Готовых решений (Проф)**. Материалы ежедневно актуализируются.

Новые продукты поставляются отдельно. Подробности — в вашем сервисном центре КонсультантПлюс. 

Как в налоговом учете отразить кешбэк?

В Быстром поиске задаем запрос


КЕШБЭК В НАЛОГОВОМ УЧЕТЕ


Найти

Выберем новый материал:

«Готовое решение: Как учесть кешбэк при расчете налога на прибыль»

Наиболее соответствуют запросу:

 Все результаты поиска

- 1  Готовое решение:
[Как учесть кешбэк при расчете налога на прибыль](#)
(КонсультантПлюс, 2023)

| 1. Как отражаются в налоговом учете доходы при получении кешбэка

В начале материала кратко дана суть ответа

Как учесть кешбэк при расчете налога на прибыль

Полученный деньгами кешбэк, не связанный с изменением стоимости приобретенных товаров (работ, услуг), включите во внереализационные доходы.

Если вы платите клиентам кешбэк, не связанный с изменением стоимости реализованных товаров (работ, услуг), деньгами, то затраты на него отражайте во внереализационных расходах при условии, что выплата кешбэка не противоречит законодательству, документально подтверждена и непосредственно направлена на получение дохода.

Удобное оглавление поможет сориентироваться в тексте

Оглавление:

1. [Как отражаются в налоговом учете доходы при получении кешбэка](#)
2. [Как отражаются в налоговом учете расходы по перечислению кешбэка](#)

Рассмотрен порядок отражения в налоговом учете доходов при получении кешбэка при кассовом методе и методе начисления

1. Как отражаются в налоговом учете доходы при получении кешбэка

Полученный деньгами кешбэк, не связанный с изменением стоимости приобретенных товаров (работ, услуг), включайте во внереализационные доходы. Это следует из [п. 1 ст. 41, ст. 250 НК РФ](#), Писем Минфина России от 08.10.2021 [N 03-03-06/1/81707](#), от 28.12.2012 [N 03-01-18/10-200](#), от 27.09.2012 [N 03-03-06/1/506](#).

Доход отражайте:

- при методе начисления - на дату документа, которым оформлено предоставление кешбэка, независимо от фактического поступления денег ([п. 1, пп. 3 п. 4 ст. 271 НК РФ](#)), например на дату уведомления о сумме начисленного кешбэка;
- при кассовом методе - на дату поступления средств на расчетный счет или в кассу ([п. 2 ст. 273 НК РФ](#)).

■ [Как отражаются в налоговом учете доходы в виде кешбэка по корпоративной банковской карте](#)

Кешбэк, начисленный вашей организации по корпоративной банковской карте, учитывайте во внереализационных доходах в том же порядке, что и кешбэк, полученный в иных случаях. Это следует из [п. 1 ст. 41, ст. 250 НК РФ](#).

2. Как отражаются в налоговом учете расходы по перечислению кешбэка

Выплату кешбэка деньгами, не связанную с изменением стоимости реализованных товаров (работ, услуг), например, покупателям в рамках программы лояльности, включайте во внереализационные расходы:

- при продаже товаров - на основании [пп. 19.1 п. 1 ст. 265 НК РФ](#), если кешбэк предусмотрен договором за выполнение покупателем определенных условий этого договора, в частности объема покупок (Письма Минфина России от 26.08.2022 [N 03-03-06/1/83340](#), от 23.09.2019 [N 03-03-06/1/72907](#));
- при выполнении работ (оказании услуг) - на основании [пп. 20 п. 1 ст. 265 НК РФ](#) (Письма Минфина России от 20.10.2014 [N 03-03-06/1/52651](#), от 09.04.2010 [N 03-03-06/1/248](#)).

При этом учесть расходы на кешбэк можно, если его выплата не противоречит законодательству и соблюдаются условия [п. 1 ст. 252 НК РФ](#). То есть расходы должны быть документально подтверждены и непосредственно направлены на получение дохода, в частности на привлечение в организацию большего числа клиентов, а также на сохранение имеющихся клиентов. Такие выводы можно сделать из Писем Минфина России от 12.12.2022 [N 03-03-06/1/121505](#), от 26.08.2016 [N 03-03-07/49936](#), от 07.04.2014 [N 03-03-06/1/15487](#), от 03.04.2012 [N 03-03-06/1/175](#), от 08.11.2011 [N 03-03-06/1/729](#).

Расходы на выплату кешбэка учитывайте:

- при методе начисления - на дату документа, которым оформляете предоставление кешбэка, независимо от его фактической выплаты ([п. 1, пп. 3 п. 7 ст. 272 НК РФ](#)), например уведомления покупателя о начисленной сумме кешбэка;
- при кассовом методе - на дату выплаты кешбэка ([п. 3 ст. 273 НК РФ](#)).

▶ См. также: [Как поставщику учесть бонус, который не изменяет цену поставленных товаров](#)

Перечислены условия включения кешбэка во внереализационные расходы

Рассмотрен порядок отражения в налоговом учете расходов по перечислению кешбэка

В Санкт-Петербурге введен курортный сбор

С 1 октября 2023 г. в Санкт-Петербурге в рамках эксперимента по развитию курортной инфраструктуры вводится курортный сбор

Первые шесть месяцев размер сбора составит 0 руб., а с 1 апреля 2024 г. — 100 руб. в сутки. В стоимость проживания сумма сбора не включается.


От уплаты сбора освобождены более 20 категорий граждан: постоянно работающие в Санкт-Петербурге на основании трудового договора или служебного контракта, многодетные семьи, участники СВО и другие льготные группы.

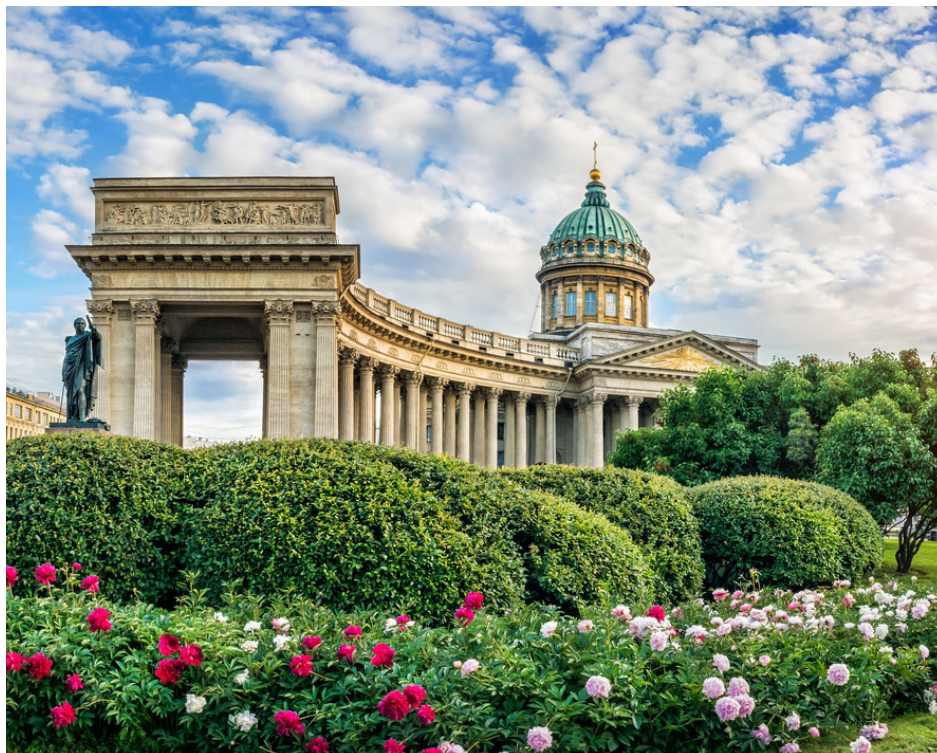
Санкт-Петербург станет пятым по счету субъектом РФ, в котором устанавливается курортный сбор. С начала эксперимента в 2018 г. курортный сбор взимается на территориях Алтайского, Краснодарского, Ставропольского краев. Сбор также действовал в Республике Крым, но был отменен с 11 марта 2022 г.

О курортном сборе в регионах России можно узнать в [справочном материале «Курортный сбор»](#).

Поисковый запрос:

🔍 **КУРОРТНЫЙ СБОР.**

Документ: Закон Санкт-Петербурга от 29.06.2023 № 419-81. 



Новости КонсультантПлюс для бюджетной организации – в Телеграме

Мы запустили телеграм-канал с новостями для бюджетных организаций. Подпишитесь на [«КонсультантПлюс для бюджетных организаций»](#) и будьте в курсе последних изменений законодательства в бюджетной сфере.

Вы узнаете о нововведениях в:


- бухгалтерском, бюджетном учете и отчетности;
- налогообложении;
- государственной гражданской службе;
- других сферах бюджетного сектора.

На канале можно узнать о последних разъяснениях Минфина, других ведомств, о судебной практике.

Основной телеграм-канал «КонсультантПлюс»

Напомним, что новости законодательства для юристов, бухгалтеров, кадровиков и специалистов других направлений вы найдете в [основном телеграм-канале компании «КонсультантПлюс»](#). На странице мы также публикуем новости компании, информацию о новых продуктах КонсультантПлюс и обновлениях системы, анонсы новых видеосеминаров, анонсы событий и др.

КонсультантПлюс в других соцсетях

Официальные аккаунты КонсультантПлюс есть и во всех других популярных социальных сетях: [ВКонтакте](#), [Одноклассниках](#) и [Дзене](#). Присоединяйтесь! 



Основной телеграм-канал компании «КонсультантПлюс»



«КонсультантПлюс для бюджетных организаций»



КонсультантПлюс consultant.ru



Главный редактор Марианна Свирцова • Выпускающий редактор Ольга Бибко • Литературный редактор Наталья Игумнова
Материалы подготовила Ольга Бибко

Верстка Алексей Алтунин • Корректура Ольга Данкина, Елена Реуцкая

© 2023 ЗАО «Консультант Плюс» • Учредитель ЗАО «Консультант Плюс» • Зарегистрировано в Роскомнадзоре, рег. ПИ № ФС77-42966

Адрес редакции 117292, Москва, ул. Кржижановского, 6
Сайт www.consultant.ru; E-mail bulletin@consultant.ru
Телефон/факс +7 495 956 8283 / +7 495 787 9292
Выпуск 01.08.2023